

中共郑州大学第五附属医院委员会文件

郑大五附院党文（2023）16号

关于印发郑州大学第五附属医院清廉河南建设 清廉医院创建行动工作推进制度的通知

各党总支、党支部，各科室：

现将《郑州大学第五附属医院清廉河南建设清廉医院创建行动工作推进制度》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。



郑州大学第五附属医院清廉河南建设 清廉医院创建行动工作推进制度

为进一步贯彻落实《中共河南省委关于推进清廉河南建设的实施意见》和《关于印发清廉河南建设清廉医院创建行动工作方案的通知》要求，完善清廉医院创建各项工作机制，规范清廉医院创建工作流程，确保工作衔接有序，高效推进，特制定以下工作推进制度。

一、分工负责制度

(一)各党总支、党支部要负责总揽清廉医院创建的全局工作，搞好总体决策部署、指导落实工作；有关责任部门负责职责范围内的创建工作，并对主要的工作任务包干负责落实到位。

(二)院清廉医院创建工作专班办公室是清廉医院创建工作专班的办事机构，主要负责组织、协调、指导、监督各部门的清廉医院创建工作，督促并抓好具体任务的贯彻落实。

二、工作会议及汇报制度

(一)定期召开清廉医院创建工作会议。工作会议主要任务是学习传达上级部门关于清廉河南建设清廉医院创建工作的最新指示批示精神和重大决策部署，贯彻落实关于清廉医院创建工作的部署安排和对工作专班的具体要求，重点听取清廉医院创建工作进展情况，查找工作推进中的问题和不足，分析面临的形势，

明确下步工作目标和任务。

(二)清廉医院创建工作会议原则上每半年一次,由院清廉医院创建工作专班办公室筹划组织,各党总支、党支部书记、各临床医技科室负责人、十大行动牵头部门负责人参加会议,向院清廉医院创建工作专班组长、副组长汇报各自工作进展情况。

(三)院清廉医院创建工作专班原则上每月召开一次联络员会议,十大行动牵头部门汇报各自工作推进情况,商讨研究确定当前重点工作任务,及时掌握工作进度和发现存在问题,制定具体推进措施等。

(四)工作会议研究决定的事项,各党总支、党支部、各牵头部门要明确专人负责,按照项目清单化、措施具体化、任务节点化、工作责任化的管理模式有序推进。

三、信息报送制度

(一)各党总支、党支部要向院清廉医院创建工作专班办公室报送半年工作总结和年度工作总结,总结要加盖本支部公章进行报送。

(二)十大行动牵头部门要向工作专班办公室报送月工作总结、半年工作总结和年度工作总结,由责任部门负责人签字并加盖本部门公章后报送。

(三)按时向省卫健委上报专项材料。

1.以发掘全院各科室在清廉医院创建中的工作亮点为重点,定期向省纪委报送专项宣传材料,可以是全文字形式,也可以是

图文并茂的形式。

2.十大行动牵头部门按时向院清廉医院创建工作专班办公室报送信息创建材料，纸质材料需经由部门负责人签字后报送。

3.各党总支、党支部、各科室定期或不定期向院清廉医院创建工作专班办公室报送宣传材料，纸质材料需加盖公章后报送。

4.报送的宣传材料由院清廉医院创建工作专班办公室审核后统一上报省卫健委。

5.宣传材料发表数量将作为清廉医院创建工作考核和年度考核的重要内容。

四、调研指导制度

（一）各党总支、党支部要经常开展调研指导，重点围绕清廉医院创建行动工作推进情况，及时掌握进度、发现亮点、整改问题、总结经验。推动压实各级党组织主体责任，做好调研评估，规范提升工作，切实加强清廉文化、清廉班子、清廉团队、清廉科室建设。

（二）十大行动牵头部门按照任务分工和实施细则的要求，主动对各临床医技科室清廉医院创建工作推进情况进行调研指导。调研指导主要采取听取汇报、实地走访、查阅资料、座谈交流等方式进行，掌握第一手情况，精准提出工作建议，为清廉医院创建行动提供工作指导和决策参考。

（三）调研指导分为定期和不定期。院清廉医院创建工作专班每年在全院开展两次定期调研指导，上半年、下半年各开展一

次，由工作专班办公室统一部署安排，结果向省卫健委和院清廉医院创建工作专班组长报告；不定期调研指导由各牵头部门结合工作实际适时开展调研指导，调研指导结果向工作专班办公室报告；各党总支、党支部、各科室要结合工作实际，将清廉医院创建工作纳入各项业务工作中，建立清廉医院创建工作调研指导制度，推动形成常态化机制。

（四）针对调研指导中发现的问题，各科室要及时建立工作台账，认真落实整改，以清单形式反馈，各党总支、党支部要指导并督促科室做好整改工作。对工作推进不力、搞形式走过场、落实效果差的，予以通报批评，造成严重后果的追责问责。

五、“清廉科室”“清廉团队”评选制度

（一）开展全院清廉医院创建行动“清廉科室”“清廉团队”选树工作，严格落实清廉医院创建“十大行动”和实施细则，努力打造“党风清正、院风清朗、医风清新、行风清明”的清廉医院，着力做好“清廉医院创建行动”示范科室选树工作。

（二）立足清廉医院创建行动五年目标任务，以《郑州大学第五附属医院清廉河南建设清廉医院创建实施细则》为抓手，每年选树一批“清廉科室”“清廉团队”，通过以点带面，典型引路，整体推进，助推各项工作任务落到实处。2026年实现全覆盖，全院各科室共同实现“清廉科室”“清廉团队”选树目标。

(三) 实行党政联动，共同评审。院党委办公室和院长办公室负责各级党支部、职能部门的选树考评工作，各党总支、党支部负责组织所管辖范围内的选树考评工作。

六、宣传引导制度

(一) 全院各科室围绕清廉医院创建十大行动，结合自身工作亮点和推进落实情况，及时主动提出主题宣传建议，做好清廉医院创建各项宣传工作。

(二) 各党总支、党支部及时梳理清廉医院创建的工作动态、显著成效、先进典型等，做好宣传示范引领工作，营造良好舆论氛围。

(三) 高度关注清廉医院创建的舆情反映，第一时间做好引导处置工作。

七、责任考核制度

(一) 将清廉医院创建工作纳入党风廉政建设考核和科室年度考核工作中，加强日常评定和年度考核。

(二) 日常评定根据各科室清廉医院创建日常工作开展情况进行评定。

(三) 将各科室开展清廉医院创建情况年度调研指导结果作为党风廉政建设考核和科室年度考核的重要内容。